

„Caut manager în industria textilă”

I-TEAM a dezvoltat un serviciu de recrutare pentru middle și top management în industria textilă

Care a fost geneza proiectului și ce servicii presupune recrutarea de personal prin I-TEAM?

Recrutarea de personal era în plan încă de la înființarea I-TEAM, în septembrie 2002, dar serviciul a fost dezvoltat intensiv începând cu luna martie a acestui an.

Am fost solicitați frecvent de către clienții noștri să le oferim sprijin la angajarea de personal. Aceste cereri au constituit așadar punctul de plecare în dezvoltarea acestui serviciu.

Recrutarea de personal realizată de noi include testarea candidaților din punct de vedere tehnic și managerial - în funcție de postul promovat. Astfel firma angajatoare va

avea mult mai multe informații despre un candidat decât cele conținute de un simplu CV.

Până în acest moment am desfășurat două proiecte de recrutare pentru poziții de Top management și două proiecte pentru poziții de middle management. Avem în derulare un proiect de recrutare pentru poziția de inginer normator pentru un grup de firme din Turcia.

Aveți în plan și realizarea unei baze de date cu potențiali candidați?

Am început deja acest demers și avem o bază de date destul de consistentă (aproximativ 150 de CV-uri). În principiu, orice persoană care aplică pentru un post intermediat de I-TEAM este introdusă automat, cu acor-

dul acesteia, în baza de date. În baza de date pot intra însă toți cei interesați, fara a aplica pentru un post anume. Înregistrarea se poate face online direct de pe situl I-TEAM sau prin trimiterea CV-ului pe e-mail.

În bază există în acest moment potențiali candidați pentru toate pozițiile, de la tehnicieni până la directori de producție și directori executivi, de la persoane cu o experiență solidă în industria textilă până la proaspăt absolvenți.

Există un deficit de personal în industria textilă pentru middle și top management?

Da și nu! Dacă vorbim însă de calitatea acestuia, situația este diferită.

În fiecare an, industria se



Erika Rozenberg, I-TEAM

îmbogățește cu aproximativ 250 de absolvenți ai facultăților de profil din țară.

Pentru managementul tehnic (middle management în pro-

**LIVRĂRI ÎN 24/48 ORE
ÎN TOATĂ ROMÂNIA**

M.I.C. ROMÂNIA ARAD

DEPOZIT DE AȚĂ DE CUSUT ȘI ACCESORII

Tel. 0257 - 270 749

Fax 0257 - 213 491

ductie, controlul calității) există personal bine pregătit. Pregătirea managerială executivă este deficitară, din păcate. Dezvoltarea de produs (designeri, tipariști, aprovizionare) sau Customer Service, de asemenea, nu este bine reprezentată.

Dacă vorbim de personal la nivel middle și top management, trebuie să luăm în calcul timpul în care se formează o persoană pentru astfel de poziții. Pentru formarea unui inginer proaspăt absolvent, perioada este de șase luni - un an, multe firme preferând din acest motiv recrutarea de personal cu o oarecare experiență. Dacă ne gândim însă la viitor, va trebui ca firmele să investească în pregătirea viitorilor specialiști.

Modificările ce au loc în cadrul industriei textile influențează și piața forței de muncă. Dacă fluxul de personal la nivelul muncitorilor a devenit o obișnuință, instabilitatea în middle și top management este de neconceput, pentru că va fi

afectată funcționarea optimă a companiei.

Sunt mobili oamenii din industrie?

Mai degrabă nu. În proiectele realizate până în acest moment am identificat o serie de factori ce influențează puternic mobilitatea candidaților:

Prima problemă este cea a cazării. E vital suportul în obținerea unei locuințe sau asigurarea acesteia de către firma angajatoare pentru o anumită perioadă.

Importantă este și zona în care are loc relocarea – cei mai mulți dintre candidați sunt dispuși să se mute într-un oraș mai mare, dar refuză orașele mai mici, chiar dacă postul oferit și condițiile de lucru sunt foarte bune. Firmele din localități mai mici au probleme în găsirea de personal calificat.

De asemenea, cei care au o familie, eventual și un copil, sunt mai reticenți în a se muta.

În două dintre proiectele

desfășurate de I-TEAM ne-am confruntat puternic cu această problemă, a relocării. Mulți dintre candidați erau interesați de ofertă, dar nu erau dispuși să își schimbe domiciliul, chiar dacă li se asigura cazarea. O parte au acceptat oferta și când au fost invitați la interviul final, după parcurgerea tuturor etapelor procesului de recrutare – adică prezentarea CV-ului firmelor angajatoare, selecția și testarea tehnică - s-au răzgândit, motivul fiind același, relocarea.

Ați avut și anunțuri de recrutare pentru poziții din alte țări. Au avut succes?

Da, am avut și avem proiecte de recrutare pentru străinătate, deocamdată pentru Turcia. Am avut un proiect pentru un post de designer vestimentar și acum avem în desfășurare un proiect de recrutare pentru un post de inginer normator. Pentru aceste poziții o serie de candidați au fost selectați din baza noastră de date, iar o parte

au aplicat în urma anunțurilor din presă și de pe site-uri specializate. În acest moment suntem în faza de testare tehnică a candidaților selectați.

Ce cotă au specialiștii români în Europa?

România poate oferi personal cu o solidă experiență tehnică (în producție și controlul calității), dar este deficitară pe partea de dezvoltare de produs (designeri, tipare, aprovizionare, logistică, customer service) și pe partea managerială (ingineri specializați în normare și tehnologie, manageri cu cunoștințe solide de reducere a costurilor și mărire a profitabilității). Pe piața europeană, în zona de est în special, suntem bine cotați, dar zona occidentală are cerințe mai mari, pe care încă nu le putem satisface. Acolo se pune accent pe dezvoltarea de noi produse și pe capacitatea de management eficient al unei întreprinderi, adică exact capitolele la care mai avem de muncit. ■

YKK

Little Parts. Big Difference.™

Fastening Products Group

You're in safe hands with YKK. As fashion changes, we stay ahead developing new technology to meet your demands. Zippers, Hook & Loop, Tape, Plastic Parts, Snap Fasteners, Rivets, to name just a few; if it fastens, we make it. Rest assured, we won't let you down.

ZIPPERS:

- Invisible
- Coil
- Vislon®
- Metal

TAPE & PLASTIC:

- Buckles
- Cosmolon®

SNAP & BUTTONS:

- Jeans buttons
- Rivets
- Snap
- Eyelets



YKK Romania SRL
69 Răsăritului St. Buftea, jud. Ilfov
Tel: +4021-408 7160, Fax: +4021-408 7199
E-mail: office@ykk.ro, www.ykk.ro

One Step Ahead

