

Recrutare de personal calificat în industria textilă



În cadrul unei întreprinderi, și cu precădere a unei întreprinderi din industria textilă, omul (angajatul) este una dintre cele mai importante resurse. Fie că este vorba de muncitori din mașini, tehnicieni, șefi de linie, ingineri, directori, fiecare are rolul lui bine definit și constituie o verigă importantă în cadrul întregului proces de producție.

În acest articol vom aborda recrutarea de personal middle și top management pentru industria textilă, începând de la șefi de linie, tehnicieni, ingineri (de producție, croi, etc, etc) până la directori (producție, tehnic, calitate, general).

Chiar dacă în acest moment există un exod al comenzilor către China și țările asiatice unde forța de muncă este mai ieftină, România va juca în continuare un rol important în industria textilă Europeană și nu numai. Deja, încetul cu încetul, a început să scadă, cantitativ, producția lohn 100% și a început să se dezvolte așa numitul semi-lohn și chiar producție proprie. Pentru a rezista pe piață, în aceste condiții, producătorii români trebuie să fie pregătiți atât din punct de vedere al dotării tehnice, cât și din punctul de vedere al personalului calificat.

Dacă în perioada în care în România s-a lucrat puternic lohn, nevoia de specialiști în domeniul tehnic și al creației a scăzut, acest lucru s-a schimbat în ultimi doi ani, în acest moment nevoia de specialiști în aceste domenii a crescut.

În vederea recrutării de personal, companiile angajatoare au la dispoziție mai multe variante.

Cele mai utilizate sunt: recrutare de personal realizată direct de către angajator sau recrutare prin intermediul unei companii specializate.

Pașii în vederea angajării unei persoane pentru o poziție de middle sau top management sunt:

1. anunțarea poziției vacante prin diferite canale (situri, reviste, ziare, etc)
2. primirea și selectarea Cv-urilor – de multe ori aproximativ 30% din Cv-urile primite nu corespund deloc cerințelor postului
3. identificarea și selectarea candidaților ce corespund cerințelor
4. stabilirea unui interviu și eventual realizarea unei testări d.p.v. tehnic sau a unei testări d.p.v. psihologic
5. selectarea persoanei ideale pentru postul disponibil.

În acest moment pe piața Românească predomină prima variantă de recrutare, adică firma angajatoare își recrutează singură oamenii de care are nevoie, recrutarea prin intermediul unei companii specializate fiind practicată de relativ puține firme din domeniul textil.

Pe piață există diferite companii ce intermediază recrutarea de personal, în cea mai mare parte companii ce recrutează personal pentru orice domeniu. Recrutare specializată pentru domeniul textil este realizată de puține companii, I-TEAM fiind una din cele care oferă serviciu complet de recrutare pentru orice poziție middle și top management.

Într-adevăr, poate vă întrebați de ce să plătesc pentru recrutarea de personal?

Avantajele în externalizarea recrutării pentru poziții cheie sunt:

- Preia sarcina și responsabilitățile recrutării: promovare și recrutare
- Are o bază de date consistentă și poate oferi într-un timp mai scurt un număr de candidați posibili pentru postul disponibil
- Realizează întreaga selecție pe baza criteriilor stabilite împreună cu firma angajatoare
- Realizează testarea candidaților (atât din punct de vedere tehnic conform postului precum și din punct de vedere psihologic)
- Salvează din timpul angajatorului - vă oferă numai candidați ce corespund cerințelor și care sunt interesați de postul vacant.

În concluzie, recrutarea de către o firmă



specializată vă ușurează întregul proces de selecție a personalului. Legat de costurile ce sunt implicate, acestea nu sunt mai mari decât în cazul în care realizați angajarea în cadrul companiei. Dacă luăm în calcul timpul alocat promovării ofertei, selectării cv-urilor și testării candidaților, sumele alocate promovării ofertei, prețul este cam același, companiile specializate de recrutare realizând toate acestea pentru D-vs.

În România există nevoia de personal tehnic și managerial bine pregătit și există și candidați care să corespundă cerințelor.

Pe partea tehnică, aria cea mai bine acoperită este cea de control de calitate. Încetul cu încetul, apare pe piață o cerere de designeri, tipariști, ingineri normatori, tehnicieni etc. În țara noastră

există personal bine pregătit acesta fiind apreciat și îi străinătate, putem spune că deja a început să apară „exportul” de personal bine pregătit în țări precum Turcia, Egipt, India și țările Asiatice.

Recrutarea de personal tehnic și managerial poate dura între 2 săptămâni și două luni. Acest lucru depinde de post, de locația companiei angajatoare și ofertă. De exemplu, recrutarea pentru o poziție de director de producție durează aproximativ o lună, dar aveți garanția că angajați persoana potrivită. Decizia de a angaja o persoană nu trebuie luată în grabă, mai ales în cazul pozițiilor cheie, angajarea unei persoane nepotrivite putând să aibă efecte negative asupra întregii companii.

În proiectele de recrutare realizate până în acest moment am identificat o serie de dificultăți, în mod special din partea celor ce sunt în căutarea unui loc de muncă. Acestea constau în refuzul multor candidați în a își schimba domiciliu, chiar dacă firma angajatoare oferă cazarea sau decontarea cheltuielilor cu transportul, nehotărârea unor candidați, mentalitatea gen „ce salariu mi se oferă și apoi văd dacă sunt sau nu interesat de ofertă”, supra-evaluarea personală a candidaților și modalitatea de realizarea a Cv-urilor.

Companiile angajatoare, încă nu au exploatat îndeajuns posibilitatea de externalizare a recrutării de personal la nivel middle și top management, dar în general sunt deschise spre astfel de colaborări.

Piața muncii, în mod special ceea din industria textilă, este și va fi într-o continuă schimbare, dar întotdeauna va exista o cere și o ofertă de specialiști în domeniul textil, fie că este vorba de directori sau tehnicieni.

Acest articol a fost scris pe baza experienței de recrutare de personal și a unui studiu realizat asupra pieții muncii din industria textilă de către compania I-TEAM.

Erika Rozenberg
recruitment@i-team.ro

I-TEAM/consultanță tehnică în confecții – tricotaje – textile